

სსიპ „საზოგადოებრივი მაუწყებლის აჭარის ტელევიზია და რადიო“

იურიდიული მისამართი: ბათუმი, მემედ აბაშიძის #41, ს/ნ 245675880, ტელ: 274382

ქ.ბათუმი

07 ოქტომბერი 2016

ბრძანება # 02-03/27

„სსიპ „საზოგადოებრივი მაუწყებლის აჭარის ტელევიზია და რადიოს“
თანამშრომლებზე პრემიის გაცემის წესი“-ს დამტკიცების შესახებ

სსიპ „საზოგადოებრივი მაუწყებლის აჭარის ტელევიზია და რადიოს“ თანამშრომელთა წახალისების და მოტივაციის გაზრდის, აგრეთვე კვალიფიციური კადრების შენარჩუნებისა და მოზიდვის მიზნით, „მაუწყებლობის შესახებ“ საქართველოს კანონის 35¹⁰ მუხლის მე-7 პუნქტისა და სსიპ „საზოგადოებრივი მაუწყებლის აჭარის ტელევიზია და რადიოს“ დებულების 5.3.2 და 5.3.5 პუნქტების საფუძველზე,

ვბრძანებ:

1. დამტკიცდეს „სსიპ „საზოგადოებრივი მაუწყებლის აჭარის ტელევიზია და რადიოს“ თანამშრომლებზე პრემიის გაცემის წესი“ (დანართი #1).
2. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (ბათუმი, ზუბალაშვილის #30) მისი გამოცემიდან 30 კალენდარული დღის ვადაში.
3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

დირექტორი

სოსო სტურუა



პრემიის ზღვრული ოდენობები დამტკიცებულია

სსიპ „საზოგადოებრივი მაუწყებლის აჭარის ტელუვიზიისა და რადიოს“

მრჩეველთა საბჭოს 2016 წლის 09 აგვისტოს #01-01/17 გადაწყვეტილებით



დამტკიცებულია სსიპ „საზოგადოებრივი მაუწყებლის აჭარის ტელუვიზიისა და რადიოს“ დირექტორის
2016 წლის 07 ოქტომბრის #22-23/27 ბრძანებით

სსიპ „საზოგადოებრივი მაუწყებლის აჭარის ტელევიზიისა და რადიოს“ თანამშრომლებზე პრემიის გაცემის წესი

მუხლი 1. ამ წესის რეგულირების სფერო

- ეს წესი განსაზღვრავს სსიპ „საზოგადოებრივი მაუწყებლის აჭარის ტელევიზიისა და რადიოში“ (შემდგომში - „მაუწყებელში“) თანამშრომლებზე პრემიის გაცემის წესსა და პირობებს.
- პრემია არის „მაუწყებლის“ თანამშრომელზე გაცემული შრომითი გასამრჯელო, რომელიც გაიცემა მის მიმართ დაკისრებული უფლებამოსილებების ზედმიწევნით და სანიმუშოდ შესრულებისათვის, ხანგრძლივი და კეთილსინდისიერი სამსახურისათვის, ან/და განსაკუთრებული სირთულის ან მნიშვნელობის დავალების შესრულებისათვის.
- „მაუწყებელში“ თანამშრომელთა საპრემიო ფონდს და პრემიების ზღვრულ ოდენობებს დირექტორის წარდგინებით ამტკიცებს მრჩეველთა საბჭო.

მუხლი 2. პრემიის გაცემის საფუძველი და მიზნები

- პრემია გაიცემა თანამშრომელთა მიერ შესრულებული სამუშაოს შეფასების („მაუწყებელში“ სამუშაოს შეფასების სისტემის არსებობის შემთხვევაში) ან/და დასაბუთების საფუძველზე. დასაბუთებაში უნდა მიეთითოს გასაცემი პრემიის ოდენობა, მისი პროცენტული მიმართება პირის თანამდებობრივ სარგოსთან/შრომით გასამრჯელოსთან, ინფორმაცია მიმდინარე წლის განმავლობაში აღნიშნულ პირზე გაცემული პრემიის შესახებ.
- პრემიის მიზნებია, თანამშრომელთა წახალისების და მოტივაციის გაზრდა, აგრეთვე, დასაქმების ბაზარზე არსებული კონკურენციის გათვალისწინებით, „მაუწყებელში“ კვალიფიციური კადრების შენარჩუნება და მოზიდვა.

მუხლი 3. პრემიის გაცემის უფლებამოსილება

1. „მაუწყებლის“ თანამშრომლებზე პრემიის გაცემის ინიცირების უფლება აქვს შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელს, დირექტორის ერთ-ერთ მოადგილეს, დირექტორს.
2. „მაუწყებლის“ სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელებზე პრემიის გაცემის საკითხის ინიცირებას ახდენს დირექტორის ერთ-ერთი მოადგილე ან დირექტორი.
3. საკითხის ინიცირება ხდება „მაუწყებლის“ იურიდიული მხარდაჭერის სამსახურის საქმისწარმოების განყოფილებაში წერილობითი, ამ წესის მე-2 მუხლის გათვალისწინებით დასაბუთებული, დოკუმენტის რეგისტრაციით, რომელსაც 3 (სამი) სამუშაო დღის ვადაში დაერთვის საკადრო ბაზის განვითარების სამსახურის უფროსის მოსაზრება.
4. „მაუწყებლის“ თანამშრომლებსა და სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელებზე, აგრეთვე დირექტორის მოადგილეებზე, პრემიის გაცემის გადაწყვეტილებას იღებს მმართველი საბჭო. გადაწყვეტილების მიღებიდან 3 (სამი) სამუშაო დღის ვადაში დირექტორი გამოსცემს შესაბამის ბრძანებას.
5. „მაუწყებლის“ დირექტორზე პრემიის გაცემის გადაწყვეტილებას იღებს მრჩეველთა საბჭო. საკითხის ინიცირებას ახდენს მრჩეველთა საბჭოს ერთ-ერთი წევრი. მაუწყებლის დირექტორზე პრემიის გაცემის წესი განისაზღვრება მრჩეველთა საბჭოს რეგლამენტით.

მუხლი 4. პრემიის გაცემის პერიოდულობა და ოდენობა

1. მაუწყებლის თანამშრომლებზე ერთჯერადად გაცემული პრემიის ოდენობა უნდა შეესაბამებოდეს მრჩეველთა საბჭოს მიერ დამტკიცებულ პრემიების ზღვრულ ოდენობებს.
2. პრემიის მინიმალური ზღვარი უნდა იყოს სარგოს/გასამრჯელოს 25%, ხოლო მაქსიმალური - სარგოს/გასამრჯელოს 100%.
3. მაუწყებლის თანამშრომლებზე პრემია შეიძლება გაიცეს ექვს თვეში ერთხელ.